

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ  
Π.Ε. ΛΑΡΙΣΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΤΕΜΠΩΝ  
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α**

Από το αριθ. **5/2024** πρακτικό συνεδρίασης

Από το αριθ. **5/2024** πρακτικό συνεδρίασης

Σήμερα στις **26** του μήνα **Μαρτίου** του έτους **2024**, ημέρα **Τρίτη** και ώρα **14:00'** το Διοικητικό Συμβούλιο της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Τεμπών, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση (), ύστερα από την με αριθ. πρωτ. 2366/21-03-2024 πρόσκληση του Προέδρου αυτής (άρθρο 75 του Ν. 3852/2010) που δημοσιεύθηκε στην ιστοσελίδα του Δήμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 3 του Ν.4071/2012, για την συζήτηση και λήψη απόφασης στο κατωτέρω θέμα της ημερήσιας διάταξης.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης αυτής ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο ΕΠΤΑ ( 7 ) Δημοτικών Συμβούλων ήταν παρόντες οι ΕΞΙ ( 6 ):

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ**

1. Μητσογιάννης Νικ.
2. Αναγνωστόπουλος Μιχ.
3. Κοντογιάννης Ιωάν.
4. Ζαρδούκας Κων.
5. Σίμος Βασίλειος
6. Σολωμός Γεώργιος \*ήρθε στο 11ο θέμα
7. --

**ΑΠΟΝΤΕΣ**

1. Γκατζόγιας Παν.

Αν και νόμιμα κληθέντες

Στη συνεδρίαση ορίσθηκε ειδικός γραμματέας η Κοντογιάννη Παρασκευή υπάλληλος του Δήμου για την τήρηση των πρακτικών.

Ο Πρόεδρος, ύστερα από την διαπίστωση ύπαρξης απαρτίας και αφού πρώτα ομόφωνα αποφάσισαν για την συζήτηση του Εκτός Ημερήσιας Διάταξης θέματος, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης εισάγοντας το θέμα της ημερήσιας διάταξης για συζήτηση.

**ΘΕΜΑ (Ε.Η.Δ. 1<sup>ο</sup>) «Πολυετής Προγραμματισμός Προσλήψεων Δήμου Τεμπών, 2025-2028»  
Αριθμός Απόφασης ( 62)**

Εισηγούμενος το θέμα ο Πρόεδρος της Δ.Ε, ανέφερε τα κάτωθι:

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευόμενων φορέων τους.

Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε **δύο στάδια**:

- Στο **πρώτο στάδιο – Υποβολή Σχεδίων**, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία. Κατά το στάδιο αυτό είναι αυτονόητο ότι θα υποβάλουν τα σχέδια τους και οι κεντρικές υπηρεσίες των Υπουργείων.
- Στο **δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Σχεδίων**, τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις (εξαιρούνται τα σχέδια των Συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών)

### **1. Πρώτη Φάση – Υποβολή Σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων**

Στην πρώτη φάση, η πρωτογενής υποβολή των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων θα γίνει από τους φορείς προς το εποπτεύον Υπουργείο τους, ως εξής:

#### **Οι Δήμοι και Περιφέρειες**

Υποβάλλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ενότητα Β της παρούσας εγκύκλιου στις Ειδικές Οδηγίες για τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

#### **Β. ΟΤΑ και Νομικά Πρόσωπα αυτών**

Για τον Πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης **2025 – 2028** οι Δήμοι υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ενότητα Β της εγκύκλιου **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.3.2024** στις Ειδικές Οδηγίες για τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

**Πριν την υποβολή** των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που

- αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων:
- για θέσεις των Δήμων: απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν.5056/2023)
  - για θέσεις των Περιφερειών: απόφαση της Περιφερειακής Επιτροπής ( άρθρ. 20 του ν. 5056/2023)
  - για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου
  - για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής ( «Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών .

Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

## **2. Δεύτερη Φάση – Στάδιο ελέγχου και έγκρισης σχεδίων**

Στο δεύτερο στάδιο – **Έλεγχος Σχεδίων** – τα Υπουργεία θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια των εποπτευόμενων φορέων τους, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνουν απαραίτητες (τροποποίηση ή ακύρωση σχεδίων), και να τα προωθήσουν στο ΥΠ.ΕΣ (εξαιρούνται οι Ανεξάρτητες Αρχές που αναφέρονται στην σελίδα 3).

Συνεπώς τα Υπουργεία υποβάλουν τον οριστικό, συνολικό πολυετή προγραμματισμό, αφού επεξεργαστούν τα σχέδια των φορέων.

## **ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΧΕΔΙΩΝ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ**

**Α΄ ΦΑΣΗ:** από 12-3-2024 έως 22-3- 2024 (παράταση ως 29.03.2024)

**Β΄ ΦΑΣΗ:** από 26-3- 2024 έως 29-3- 2024

Κατόπιν των ανωτέρων, **ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ** για τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων του δήμου Τεμπών 2025-2028, τα εξής:

- ✓ για το **2025**, 2 μόνιμους υπαλλήλους ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ λόγω σωρευμένων υπηρεσιακών αναγκών από έλλειψη προσωπικού, 1 μόνιμο υπάλληλο ΠΕ Φυσικής Αγωγής για οργανωτική αναδιάρθρωση , 1 μόνιμο υπάλληλο ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ για οργανωτική αναδιάρθρωση και 1 μόνιμο υπάλληλο ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ για οργανωτική αναδιάρθρωση
- ✓ για το **2026**, 2 μόνιμους υπαλλήλους ΥΕ καθαριότητας εξωτερικών χώρων λόγω συσσωρευμένων υπηρεσιακών εκκρεμοτήτων και 2 μόνιμους υπαλλήλους ΥΕ ΕΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ για οργανωτική αναδιάρθρωση
- ✓ για το **2027**, 1 μόνιμο υπάλληλο ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού λόγω σωρευμένων υπηρεσιακών αναγκών από έλλειψη προσωπικού
- ✓ για το **2028**, 1 μόνιμο υπάλληλο ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ για οργανωτική αναδιάρθρωση

Και κάλεσε την Επιτροπή ν' αποφασίσει σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της, τις διατάξεις του άρθρου 74Α Ν.3852/2010 όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν.5056/2023, την εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας, για τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2025-2028, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου, τις ανάγκες πρόσληψης τακτικού προσωπικού όπως αποτυπώνονται παραπάνω και μετά από διαλογική συζήτηση και ψηφοφορία.

**Αποφασίζει Ομόφωνα**

Συντάσσει σχέδιο Πολυετή Προγραμματισμού προσλήψεων Δήμου Τεμπών 2025-2028, ως εξής:

για το έτος 2025:

- (2) δύο μόνιμους υπαλλήλους ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, λόγω σωρευμένων υπηρεσιακών αναγκών από έλλειψη προσωπικού.  
(1) έναν μόνιμο υπάλληλο ΠΕ Φυσικής Αγωγής, για οργανωτική αναδιάρθρωση.  
(1) έναν μόνιμο υπάλληλο ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ, για οργανωτική αναδιάρθρωση.  
(1) έναν μόνιμο υπάλληλο ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ, για οργανωτική αναδιάρθρωση

για το έτος 2026:

- (2) δύο μόνιμους υπαλλήλους ΥΕ καθαριότητας εξωτερικών χώρων, λόγω συσσωρευμένων υπηρεσιακών εκκρεμοτήτων  
(2) δύο μόνιμους υπαλλήλους ΥΕ ΕΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ, για οργανωτική αναδιάρθρωση

Για το έτος 2027:

- (1) έναν μόνιμο υπάλληλο ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού, λόγω σωρευμένων υπηρεσιακών αναγκών από έλλειψη προσωπικού και

για το έτος 2028

- (1) έναν μόνιμο υπάλληλο ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, για οργανωτική αναδιάρθρωση

Η παρούσα απόφαση έλαβε τον αριθμό **62/2024**

Εξαντληθέντων των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης λύεται η συνεδρίαση.

Έτσι συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως εξής:

**Ο Πρόεδρος**  
(υπογραφή)

**Τα μέλη**  
(υπογραφές)

Πιστό αντίγραφο  
Ο Πρόεδρος Δ.Ε.

Μητσογιάννης Νικόλαος