

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ**  
**ΔΗΜΟΣ ΤΕΜΠΩΝ**  
**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α**

Από το αριθ. **16/2024** πρακτικό συνεδρίασης

Σήμερα στις **05** του μήνα **Αυγούστου** του έτους **2024**, ημέρα **Δευτέρα** και ώρα **13:30'** το Διοικητικό Συμβούλιο της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Τεμπών, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση (διά ζώσης), ύστερα από την με αριθ. πρωτ. 6504/01-08-2024 πρόσκληση του Προέδρου αυτής (άρθρο 75 του Ν. 3852/2010) που δημοσιεύθηκε στην ιστοσελίδα του Δήμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 3 του Ν.4071/2012, για την συζήτηση και λήψη απόφασης στο κατωτέρω θέμα της ημερήσιας διάταξης.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης αυτής ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο ΕΠΤΑ ( 7 ) Δημοτικών Συμβούλων ήταν παρόντες οι ΠΕΝΤΕ ( 5 ):

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ**

1. Μητσογιάννης Νικ.
2. Αναγνωστόπουλος Μιχ.
3. Κοντογιάννης Ιωάν.
4. Σίμος Βασίλειος
5. Σολωμός Γεώργιος
6. --
7. --

**ΑΠΟΝΤΕΣ**

1. Γκατζόγιας Παν.
2. Ζαρδούκας Κων.

Αν και νόμιμα κληθέντες

Στη συνεδρίαση ορίσθηκε ειδικός γραμματέας η Κοντογιάννη Παρασκευή υπάλληλος του Δήμου για την τήρηση των πρακτικών.

Ο Πρόεδρος, ύστερα από την διαπίστωση ύπαρξης απαρτίας, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης εισάγοντας το θέμα της ημερήσιας διάταξης για συζήτηση.

**ΘΕΜΑ (6<sup>ο</sup>) «Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης, έτους 2025»**  
**Αριθμός Απόφασης ( 143)**

Ο Πρόεδρος Εισηγούμενος το θέμα της ημερήσιας διάταξης είπε τα εξής:

Με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12.793/10-7-2024** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2025.

Με το **άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133)**, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α'48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του **τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου**, περιλαμβανομένου του **εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.**

Η διαδικασία υποβολής του θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

**A. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2025**

**B. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2025**

## 1. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ειδικότερα όσον αφορά το τακτικό προσωπικό στις διατάξεις της **παρ. 1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133)** ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143),

καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, της αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού.

Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων.» Με βάση της ανωτέρω ρυθμίσεις στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων υπάγεται πλέον το πάσης φύσεως τακτικό προσωπικό του δημοσίου τομέα της της οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση και όχι μόνο των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Δήμοι (και Περιφέρειες) υποβάλουν αιτήματα τόσο για της της, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς της που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύοντες» αυτών, σύμφωνα με της οδηγίες που αναφέρονται στην ανωτέρω εγκύκλιο.

Για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

- α) να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με της οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικότητων με της νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232),
- β) να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α,
- γ) να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και της σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με της σχετικές εγκυκλίους,
- δ) οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως **Κενές**.

**Επισημαίνεται ότι για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού, απαιτείται, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).**

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

- α) οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ- Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,
- β) οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, ανεξαρτήτως αν είχαν ή όχι υποβληθεί σχετικά αιτήματα παλαιότερα από τους φορείς,
- γ) οι θέσεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων στην εφαρμογή, απαιτείται η ορθότητα των καταχωρημένων στοιχείων των θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα, ως προς την σχέση εργασίας, την κατηγορία εκπαίδευσης και τον κλάδο / ειδικότητα κάθε θέσης, δεδομένου ότι πρέπει να υπάρχει ταύτιση της λεκτικής τους ονομασίας, με την αναγραφόμενη πλέον στην πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικότητων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022 (Α' 232).

Όπως προαναφέρθηκε, τα στοιχεία των Ψηφιακών Οργανογραμμάτων θα πρέπει να συμπίπτουν με τα στοιχεία στις δημοσιευμένες πράξεις αντιστοίχισης και δεν θα είναι δυνατή η υποβολή αιτήματος πλήρωσης κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματος, οι οποίες δεν έχουν χαρακτηριστεί στο σχετικό πεδίο ως ΕΝΤΟΣ ή ΕΚΤΟΣ Προσοντολογίου, σύμφωνα με τη δημοσιευθείσα πράξη αντιστοίχισης.

**Εννοείται ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.**

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη :

- η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό,
- οι εγκρίσεις των ετήσιων προγραμματισμών των προηγούμενων ετών προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Ειδικότερα επί των αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2025, σας γνωρίζουμε ότι κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, **εισηγούμαστε** να λάβουμε υπόψη τις συσσωρευμένες ανάγκες και την ύπαρξη των κενών και μη δεσμευμένων θέσεων στον ισχύοντα ΟΕΥ του Δήμου, όπως επίσης το αίτημα του Πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025 – 2028 του Δήμου μας, και προτείνω να συμπεριλάβουμε στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2025 τα παρακάτω άτομα:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΛΗΘΟΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΘΕΣΕΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ
ΠΕ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ / ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	4	3	1-3	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΔΕ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	15	3	4-6	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΠΕ	ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ / ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ	1	1	7	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΔΕ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ / ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1	1	8	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΥΕ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ / ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	4	2	9-10	ΜΟΝΙΜΟΣ

## 2. ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στις διατάξεις της **παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019** ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή

*προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»*

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων **έκτακτου προσωπικού** των φορέων της Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο **άρθρο 51 του ν. 4622/2019**, όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023 (Α' 48) θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για τις θέσεις των Περιφερειών: απόφαση Περιφερειακής Επιτροπής (άρθ. 20 του ν.5056/2023),
- **για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023),**
- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., των Συνδέσμων, και των Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου,
- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις έκτακτου προσωπικού των φορέων που περιλαμβάνονται στο Μητρώο των Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για **τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του αρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2025-2026,**
- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου άλλων κλάδων από ΚΑΠ των ΟΤΑ ή από ίδιους πόρους για τα ΝΠΙΔ των ΟΤΑ, συμπεριλαμβανομένων και των Διευθυντικών στελεχών επί θητεία.

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθμ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614)** απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937/οικ.10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)).

Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο **άρθρο 35 του ν.5027/2023 (Α' 48)**, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων **αρθ. 36 ν. 5046/2023**), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο ή λοιπές αντικαταβολές κλπ).

**Κατόπιν των ανωτέρω εισηγούμαστε** για τον προγραμματισμό πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για **τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων** της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δήμου Τεμπών για το σχολικό έτος 2025-2026, συνολικού αριθμού 18 ατόμων ως κάτωθι:

- Δεκαεπτά (17) άτομα πλήρους απασχόλησης (6,5 ώρες ημερησίως) και
- ένα (1) άτομο μερικής απασχόλησης (4 ώρες ημερησίως).

**Επίσης αιτούμαστε την πρόσληψη** από Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους του ΟΤΑ :

**α) Ενόσ (1) υπαλλήλου ΔΕ χειριστών πολυμηχανημάτων** γιατί ο αριθμός των τακτικών υπαλλήλων, (δύο υπάλληλοι), δεν επαρκεί για να ολοκληρώσουν εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, (λόγω της μεγάλης έκτασης του δήμου), τις διανοίξεις δρόμων από

κατολισθήσεις βράχων και χόρτων από δρόμους, δυσχεραίνοντας έτσι την διέλευση των πολιτών προς τα σπίτια και τα χωράφια τους.

**β) Δύο (2) υπάλληλους ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού** γιατί ο αριθμός των τακτικών υπαλλήλων δεν επαρκεί για να ολοκληρώσουν εντός εύλογου χρονικού διαστήματος την εκκαθάριση των αρχείων του δήμου Τεμπών και δύο υπάλληλοι έχουν συνταξιοδοτηθεί.

Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω και επειδή στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ έτους 2025 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12.793/10-7-2024** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής, εισηγούμαστε για τη λήψη της σχετικής απόφασης.---

Και κάλεσε την Επιτροπή ν' αποφασίσει σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της, τις διατάξεις του άρθρου 74Α παρ. 1 του Ν. 3852/2010, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν.5056/23, τις ανωτέρω αναφερόμενες διατάξεις & εγκυκλίους, την εισήγηση του θέματος, τις αριθ. 6399/28.07.2024 & 6400/25.07.2024 βεβαιώσεις της οικονομικής υπηρεσίας, και μετά από διαλογική συζήτηση.

### Αποφασίζει Ομόφωνα

- ✓ **Εγκρίνουμε** τον Ετήσιο Προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ Δήμου Τεμπών έτους 2025, που έχει ως εξής:

#### 1. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΛΗΘΟΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΘΕΣΕΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ
ΠΕ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ / ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	4	3	1-3	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΔΕ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	15	3	4-6	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΠΕ	ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ / ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ	1	1	7	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΔΕ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ / ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1	1	8	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΥΕ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ/ ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	4	2	9-10	ΜΟΝΙΜΟΣ

#### 2. ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δήμου Τεμπών για το σχολικό έτος 2025-2026, συνολικού αριθμού 18 ατόμων ως κάτωθι:

- Δεκαεπτά (17) άτομα πλήρους απασχόλησης (6,5 ώρες ημερησίως) και
- Ένα (1) άτομο μερικής απασχόλησης (4 ώρες ημερησίως).

✓ **Εγκρίνουμε την πρόσληψη** από Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους (ΚΑΠ) του ΟΤΑ :

**α) Ενός (1) υπάλληλου ΔΕ χειριστών πολυμηχανημάτων** γιατί ο αριθμός των τακτικών υπαλλήλων, (δύο υπάλληλοι), δεν επαρκεί για να ολοκληρώσουν εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, (λόγω της μεγάλης έκτασης του δήμου), τις διανοίξεις δρόμων από κατολισθήσεις βράχων και χόρτων από δρόμους, δυσχεραίνοντας έτσι την διέλευση των πολιτών προς τα σπίτια και τα χωράφια τους.

**β) Δύο (2) υπάλληλους ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού** γιατί ο αριθμός των τακτικών υπαλλήλων δεν επαρκεί για να ολοκληρώσουν εντός εύλογου χρονικού διαστήματος την εκκαθάριση των αρχείων του δήμου Τεμπών και δύο υπάλληλοι έχουν συνταξιοδοτηθεί.

- ❖ Για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας των κενών οργανικών θέσεων που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα του Ετήσιου Προγραμματισμού προσλήψεων του Φορέα μας Έτους 2025, θα προβλεφθούν πιστώσεις στον Προϋπολογισμό τόσο για το Έτος 2025 όσο και κάθε επόμενο Έτος.
- ❖ Για όλες τις ανωτέρω αιτούμενες προς πλήρωση τακτικές θέσεις του Δήμου υπάρχουν αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις ΟΕΥ, καθώς και σχετικά περιγράμματα θέσεων.
- ❖ Η διαδικασία υποβολής του, θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Η παρούσα απόφαση έλαβε τον αριθμό **143/2024**

Εξαντληθέντων των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης λύεται η συνεδρίαση.  
Έτσι συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως εξής:

**Ο Πρόεδρος**  
(υπογραφή)

**Τα μέλη**  
(υπογραφές)

Πιστό αντίγραφο  
Ο Πρόεδρος Δ.Ε.

Μητσογιάννης Νικόλαος